



**UNIVERSITAT  
ROVIRA i VIRGILI**

**MEMÒRIA CREACIÓ DE L'INSTITUT  
UNIVERSITARI DE RECERCA EN  
SOSTENIBILITAT, CANVI CLIMÀTIC I  
TRANSICIÓ ENERGÈTICA  
(IU-RESCAT)**



<b>1. Denominació de l'institut universitari de recerca .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Justificació de la conveniència.....</b>	<b>4</b>
<b>3. Visibilitat científica dels grups de recerca participants.....</b>	<b>6</b>
<b>4. Projecte del l'IU-RESCAT i Pla estratègic.....</b>	<b>9</b>
<b>5. Memòria econòmica.....</b>	<b>23</b>
<b>6. Estructura i organització.....</b>	<b>25</b>
<b>7. Projecte de reglament intern de funcionament de l'IU-RESCAT .....</b>	<b>29</b>
<b>8. Acceptació dels membres inicials .....</b>	<b>39</b>



## 1. Denominació de l'institut universitari de recerca

Segons l'article 7 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, "les universitats públiques estan integrades per escoles, facultats, departaments, instituts universitaris de recerca i pels altres centres o estructures necessaris per al desenvolupament de les seves funcions".

L'Estatut de la Universitat Rovira i Virgili reconeix a l'article 10 la figura dels instituts universitaris de recerca i els articles 22 i 23 indiquen que "els instituts universitaris de recerca es dediquen a la investigació científica i tècnica o a la creació artística i tenen com a funció:

- a) Organitzar, desenvolupar i avaluar els programes d'investigació bàsica i aplicada o de creació artística en l'àmbit de les seves competències.
- b) Proposar cursos d'especialització, perfeccionament i actualització de coneixements científics, tècnics o artístics en l'àrea o àrees de coneixement de la seva competència, i coordinar-ne la docència.
- c) Proporcionar assessorament tècnic en l'àmbit de la seva competència.
- d) Impulsar l'actualització, la renovació científica, tècnica i pedagògica, i la formació permanent dels seus membres.
- e) Totes les altres que la legislació vigent, aquest estatut i les normes que els desenvolupin els atribueixin.

Per 'acomplir les missions pròpies dels instituts universitaris de recerca, es demana la creació de l'**Institut Universitari de REcerca en Sostenibilitat, CANvi Climàtic i Transició Energètica (IU-RESCAT)**. La denominació de la nova estructura en defineix la missió científica: excel·lir en la recerca en els temes clau de la societat del segle XXI, que pivoten entorn de la sostenibilitat i l'acompliment dels objectius de desenvolupament sostenible (ODS) de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides, compromesos pels efectes del canvi climàtic i inassolibles sense abordar una transició a una nova societat moguda per noves formes d'energia. La missió de l'IU-RESCAT integra aspectes tecnològics, econòmics, ecosocials, de salut i comportament humà a diverses escales territorials, des de la local fins a la global, i perspectives científiques.



## 2. Justificació de la conveniència

La Universitat Rovira i Virgili, com a universitat pública de la Catalunya Sud, és una institució fortament vinculada amb el territori i amb el seu desenvolupament. Aquest compromís és present a l'Estatut, on es fa esment de la funció a l'hora de generar pensament crític i coneixement en relació amb els drets humans, el progrés sostenible i el medi ambient. Així, doncs, el compromís de la URV amb el territori i la sostenibilitat és, si fos possible, encara més fort que fa deu anys. Des del 2019, la institució ha mostrat un compromís permanent en la feina per aconseguir els ODS de l'Agenda de les Nacions Unides 2030, ha signat la Declaració d'emergència climàtica, s'ha integrat a la Xarxa AURORA d'universitats i ha estat clau per constituir la Plataforma Vall de l'Hidrogen Verd, amb el suport d'agents transversals del territori i del Govern de la Generalitat.

Segons l'informe que la Càtedra DOW/URV de Desenvolupament Sostenible va elaborar fa gairebé una dècada

(<http://llibres.urv.cat/index.php/purv/catalog/view/103/89/214-1>), la recerca i la docència sobre medi ambient, canvi climàtic i sostenibilitat és una qüestió transversal a la URV. La situació que mostra el text pot ser considerada una fotografia fixa, superada i millorada, ja que tots els grups han augmentat la preocupació i dedicació a aquests temes. Això no obstant, podem extraure'n una cita encara vigent: "No existeix [a la URV] en l'actualitat cap institut de recerca dedicat específicament a les qüestions mediambientals, són diverses les investigacions en aquesta matèria." La cita ve seguida per l'enumeració de les càtedres, centres de recerca i grups de recerca que hi presten una dedicació especial, però també s'assenyala que no treballen de forma coordinada.

La URV disposa també d'estructures de suport que traslladen el compromís de la institució amb la sostenibilitat, el canvi climàtic i la transició energètica a tota la comunitat universitària i a la societat, com l'Oficina de Compromís Social i, molt especialment, la seva Àrea de Medi Ambient.

Per tot el que s'ha exposat als paràgrafs anteriors, és necessària la creació d'un institut de recerca per coordinar i potenciar les actuacions de la URV destinades a fomentar, mitjançant la recerca, la transferència i la docència, la consecució dels ODS de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides per al desenvolupament sostenible (ODS) i, molt especialment, afrontar els reptes del canvi climàtic i la transició energètica tan importants per afrontar la dinàmica d'un món canviant sacsejat per situacions imprevistes com la pandèmia de la COVID-19. L'IU-RESCAT ha d'aplegar, fomentar i coordinar l'activitat dels *investigadors excel·lents* disgregats en les estructures ja existents. Això permetrà generar economies d'escala, aconseguir externalitats per la confluència d'àmbits de recerca i facilitar la col·laboració multidisciplinària i transdisciplinària, imprescindible en el tractament dels ODS, millorar l'eficiència dels recursos humans i materials invertits i multiplicar-ne els resultats. La recerca de l'Institut estarà alineada amb les estratègies nacionals i internacionals (per ex. RIS3CAT, Pla nacional d'adaptació al canvi climàtic, Horitzó Europa) i incrementarà i internacionalitzarà la visibilitat de la *marca URV*. Tot això facilitarà la

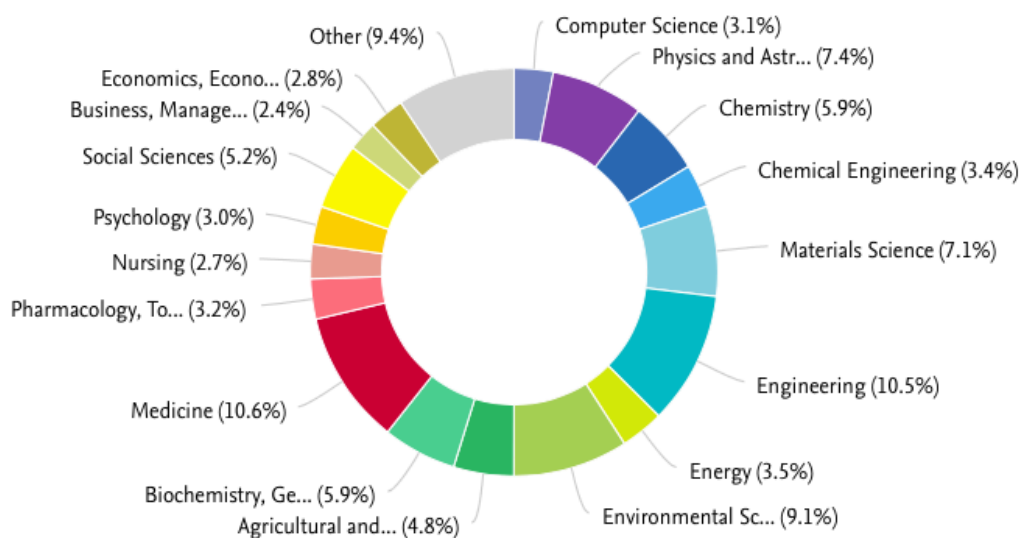


consecució de recursos competitius inaccessibles de forma individual i la cooperació amb altres estructures i iniciatives públiques i privades existents o emergents al territori propi de la URV a escala nacional i internacional. L'eventual constitució de l'institut culminaria un procés de debat iniciat l'any 2019 amb l'impuls inicial del vicerector de Recerca i Planificació Científica i les idees de nombrosos investigadors durant els darrers dos anys.

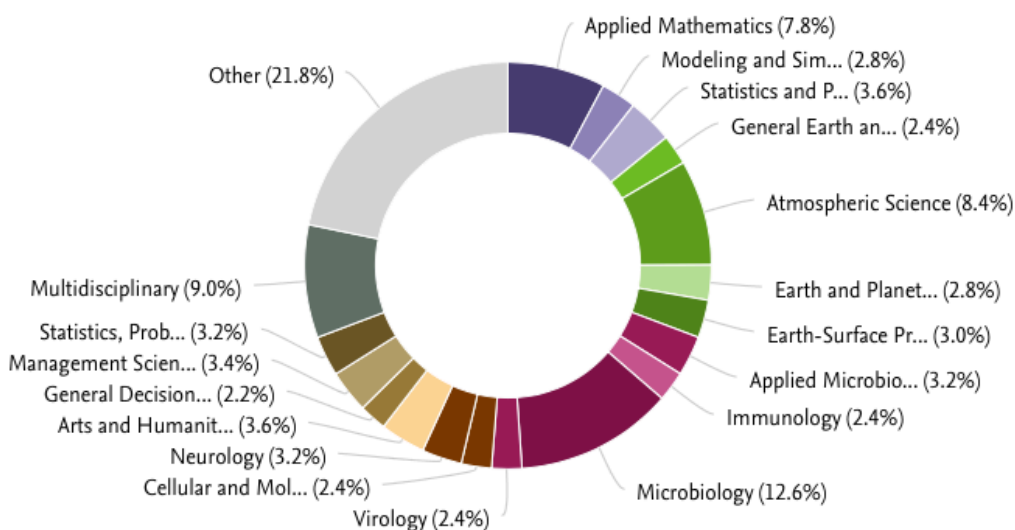


### 3. Visibilitat científica dels grups de recerca participants

La proposta de constitució de l'IU-RESCAT neix de la iniciativa coordinada d'un conjunt de grups de recerca consolidats de la Universitat Rovira i Virgili i dels centres de recerca en què alguns s'integren. Participaran en l'IU-RESCAT un conjunt de grups de recerca SGR i centres propis de la URV que per conveniència anomenarem grup-IU-RESCAT. Hi trobem grups especialitzats en ciència bàsica del canvi climàtic (Centre en Canvi Climàtic, C3), en economia i sostenibilitat (Centre de Recerca en Economia i Sostenibilitat, ECO-SOS, Grup de Recerca d'Innovació i Dinàmica Empresarial (GRIDE), Quantitative, Urban and Regional Economics (QURE), Organització i Decisió Econòmiques (GRODE)), en dret ambiental (Centre d'Estudis de Dret Ambiental de Tarragona (CEDAT) i grup de recerca Territori, Ciutadania i Sostenibilitat), en anàlisi territorial, del turisme i de mobilitat sostenible (Grup d'Anàlisi Territorial i Estudis Turístics (GRATET)), en avaluació i intervenció sobre el comportament humà (Centre d'Avaluació i Mesura de la Conducta (CRAMC), Nutrició i Salut Mental (NUTRISAM), Innovacions Tecnològiques en la Mesura de Trets Latents (ITEM), Recerca en Dolor (ALGOS)), en avaluació dels riscos sobre la salut, l'estudi dels contaminants mediambientals i l'impacte sobre les persones i els ecosistemes (Centre de Tecnologia Ambiental Alimentària i Tecnològica (TecnATox), Laboratori de Toxicologia i Salut Mediambiental (LTSM) i Environmental Analysis and Management and Computer Aided Process Engineering (AGACAPE), ambdós aglutinats en el Centre de Tecnologia Ambiental, Alimentària i Tecnològica (TecnATox), entitat TECNIO), en tecnologia de l'energia (Grup d'Enginyeria Tèrmica Aplicada (CREVER)), en la detecció i estudi de contaminants (Microsystems and Nanotechnologies for Chemical Analysis (MINOS)), en anàlisi de la qualitat de l'aire (Grup de Cromatografia. Aplicacions Mediambientals), en la detecció i anàlisi de microorganismes de rellevància mèdica i ambiental, així com la caracterització patogènica (Unitat de Micologia i Microbiologia Ambiental (MICROAMB)) o el desenvolupament de dispositius d'anàlisi ambiental (Física i Cristal·lografia de Materials (FiCMA)). És evident que es tracta d'un conjunt de centres i grups individualment excel·lents que, mitjançant el treball conjunt de l'institut, es beneficiarà de la multidisciplinarietat necessària per tractar les problemàtiques relacionades amb el canvi climàtic i el desenvolupament sostenible i en multiplicarà els resultats. La transversalitat dels SGR implicats es pot comprovar a la figura 1 i la figura 2, que detallen percentualment els camps de publicació del conjunt de sol·licitants.



**Figura 1: Camps de Publicació. Grup IU-RESCAT. 2015-2021. Font: SciVal**



**Figura 2. Camps de publicació. Grup IU-RESCAT 2015-2021. Desglossament de la secció "Others" de la figura 1. Font: SciVal**

A la varietat de camps de publicació s'hi suma la qualitat, com mostren els indicadors detallats a la figura 3. El grup IU-RESCAT acumula més de 2.000 publicacions indexades i més de 22.000 cites acumulades, amb un impacte estandaritzat de la recerca d'1,42, mentre que la mitjana global és 1,00.



### Overall research performance



**Figura 3. Indicadors de qualitat de la recerca del grup IU-RESCAT. 2015-2021. Font: SciVal**





## 4. Projecte del l'IU-RESCAT i Pla estratègic

Com s'ha manifestat en apartats anteriors, és voluntat del grup IU-RESCAT, amb el suport impulsor del Rectorat de la URV, posar en marxa l'Institut Universitari de **RE**cerca en **S**ostenibilitat, **CA**nvi Climàtic i **T**ransició Energètica (IU-RESCAT), el qual té com a projecte crear coneixement en sostenibilitat, canvi climàtic i transició energètica.

L'IU-RESCAT vol esdevenir un centre d'excel·lència i referència regional i internacional en les temàtiques científiques esmentades en la denominació i treballarà en les línies de recerca següents:

- Ciència bàsica del canvi climàtic.
- Economia ambiental i climàtica, anàlisi territorial.
- Governança, dret ambiental i de la transició energètica, justícia ambiental i climàtica.
- Riscos sobre la salut, anàlisi del comportament humà, impactes de la contaminació sobre les persones i els ecosistemes.
- Solucions tecnològiques, desenvolupament de sistemes de monitoratge i anàlisi ambiental.

En el desenvolupament d'aquestes línies de recerca i en la seva actuació en general, l'IU-RESCAT es compromet a ajustar la recerca als objectius de desenvolupament sostenible de les Nacions Unides i a vetllar perquè sigui sempre respectuosa amb els drets humans, incloent-hi els de les generacions futures, així com a tenir en compte criteris de justícia ambiental i ecològica, inclusió social i perspectiva de gènere en tota la seva activitat, amb una sensibilitat especial amb els col·lectius i les persones més vulnerables, fent èmfasi en la creació d'estructures resilients i sostenibles d'acord amb els principis de responsabilitat, precaució, no regressió i economia circular.

A l'experiència acumulada del grup promotor (*vegeu apartat 3*) cal afegir-hi l'oportunitat científica i social d'establir en aquests moments una estructura de recerca pionera en els camps esmentats. El desplegament es farà implementant el Pla estratègic (PE) que es detalla a les taules 2 a 7. El PE (*vegeu taula 2*) s'estructura en cinc eixos estratègics: Programa de recerca (el de més pes, 50%, a causa de les característiques de l'IU-RESCAT); Transferència científica i tecnològica (15%); Educació superior i desenvolupament de capacitats (10%); Recursos humans, infraestructures i organització (20%), i Imatge i visibilitat (5%).

El primer eix, Programa de recerca (taula 3), té com a objectiu estratègic principal assolir de forma multidisciplinària i transdisciplinària l'excel·lència científica internacional en les línies de recerca de l'IU-RESCAT. Es basarà en la captació de recursos competitius nacionals i internacionals, l'organització i participació en activitats científiques, la realització de publicacions i, eventualment, la consecució d'acreditacions d'excel·lència.

El segon eix (taula 4), Transferència científica i tecnològica, té com a objectiu connectar la recerca de l'IU-RESCAT amb els agents del territori i els prenedors de decisions, de manera que es converteixi en centre de referència



nacional i internacional en l'assessorament científic i transferència de coneixement en els àmbits que li són propis. Aquest objectiu estratègic es vol assolir vinculant la recerca i la formació a la transferència de coneixement, la creació de vincles permanents IU-RESCAT-agents del territori i agents internacionals, tant públics com privats.

El tercer eix (taula 5), Educació superior i desenvolupament de capacitats, reflecteix la vocació formadora inherent a un centre universitari, que li és reconeguda tant a l'Estatut de la URV vigent com en el nou Avantprojecte d'estatut, a debat en el moment de redactar aquesta memòria. Tot i atorgar-li un pes modest, es multiplica per les interseccions amb els altres eixos, en aspectes com la captació de talent, el desenvolupament de la recerca en l'àmbit del doctorat i la recerca doctoral vinculada a les empreses i les institucions. L'objectiu estratègic d'aquest eix és promoure el coneixement en sostenibilitat, canvi climàtic i transició energètica mitjançant l'excel·lència en l'educació superior i desenvolupament de capacitats. S'intentarà assolir mitjançant un programa de títols propis de formació no reglada, orientat a professionals de la Catalunya Sud i internacionals, i fomentant la realització de tesis doctorals en sostenibilitat, canvi climàtic i transició energètica.

El quart eix, Recursos humans i organització (taula 6) té com a objectiu estratègic dotar l'IU-RESCAT de les infraestructures i el personal necessaris per funcionar, tant pel que respecta a la massa crítica d'investigadors adscrits com al personal d'administració i serveis imprescindible per gestionar el mateix institut, la captació i l'execució de recursos.

Finalment, el cinquè eix, Imatge i visibilitat (taula 7) té l'objecte de crear imatge de marca de l'IU-RESCAT i consolidar la seva visió com a referent científic, social i de transmissió de coneixement. Amb la consecució d'aquest objectiu es desenvoluparà i consolidarà una imatge de recerca coherent i competitiva que contribuirà a la projecció internacional de la URV; s'aconseguirà una imatge d'excel·lència educativa i s'afavorirà la divulgació rigorosa dels coneixements científicotecnològics de l'IU-RESCAT entre la societat, els agents socials, polítics i econòmics i els mitjans de comunicació, i també s'incrementarà la visibilitat interna i externa de l'IU-RESCAT en el camp de la transferència i l'assessorament científic.



**Taula 1: Pla estratègic IU-RESCAT 2022-26. Eixos estratègics**

<b>Eix estratègic (pes)</b>	<b>Objectiu estratègic principal</b>	<b>Objectius estratègics subsidiaris</b>
<b>Programa de recerca (50)</b>	Assolir de forma multidisciplinària i transdisciplinària l'excel·lència científica internacional en les línies de recerca de l'IU-RESCAT	<ul style="list-style-type: none"><li>• Obtenir recursos participant en projectes de convocatòries internacionals, especialment les relacionades amb el programa Horitzó Europa.</li><li>• Obtenir recursos participant en projectes de convocatòries del Ministeri de Ciència i Innovació (Pla estatal d'investigació científica i tècnica i innovació, o equivalent en el moment d'aplicar-se), sense perjudici de participar en altres convocatòries públiques o privades.</li><li>• Organitzar i participar en activitats científiques internacionals i contribuir al progrés científic en els temes propis de l'IU-RESCAT publicant en revistes indexades i publicacions en editorials Q1-SPI.</li><li>• Obtenir acreditacions i reconeixements externs que contribueixin al finançament de l'IU-RESCAT.</li></ul>
<b>Transferència científica i tecnològica (15)</b>	Convertir l'IU-RESCAT en centre de referència nacional, estatal i internacional en l'assessorament científic i transferència de coneixement en els àmbits que li són propis	<ul style="list-style-type: none"><li>• Establir vincles estables amb empreses, institucions, entitats del tercer sector ambiental i altres agents territorials de la Catalunya Sud.</li><li>• Internacionalitzar la transferència de tecnologia i de coneixement.</li><li>• Vincular la formació i la recerca a la transferència de coneixement i tecnologia.</li></ul>
<b>Educació superior i desenvolupament de capacitats (10)</b>	Promoure el coneixement en sostenibilitat, canvi climàtic i transició energètica mitjançant l'excel·lència en l'educació superior i desenvolupament de capacitats	<ul style="list-style-type: none"><li>• Participar en la docència de màsters universitaris, en col·laboració amb els centres responsables, i fomentar la realització de TFM sobre sostenibilitat, canvi climàtic i transició energètica.</li><li>• Crear un programa de títols propis per respondre a la demanda canviant de formació en sostenibilitat, canvi climàtic i transició energètica.</li><li>• Dur a terme un programa de desenvolupament de capacitats (formació no reglada) orientat a professionals de la Catalunya Sud i internacionals.</li><li>• Fomentar la realització de tesis doctorals en sostenibilitat, canvi climàtic i transició energètica.</li></ul>
<b>Recursos humans, infraestructures i organització (20)</b>	Dotar-se del personal i les infraestructures necessàries per	<ul style="list-style-type: none"><li>• Crear massa crítica a partir de la vinculació de personal docent i</li></ul>



	executar eficientment els objectius de l'IU-RESCAT	investigador per dur a terme la recerca de l'IU-RESCAT. <ul style="list-style-type: none"><li>• Dotar l'IU-RESCAT de personal per administrar i gestionar projectes.</li><li>• Obtenir les infraestructures necessàries per dur a terme els plans de recerca de l'IU-RESCAT.</li></ul>
<b>Imatge i visibilitat (5)</b>	Crear imatge de marca de l'IU-RESCAT i consolidar-ne la percepció com a referent científic, social i de transmissió de coneixement	<ul style="list-style-type: none"><li>• Desenvolupar i consolidar una imatge de recerca coherent i competitiva d'excel·lència científica que contribueixi a la projecció internacional de la URV.</li><li>• Aconseguir una imatge d'excel·lència educativa i contribuir a la divulgació rigorosa dels coneixements científicotecnològics de l'IU-RESCAT entre la societat, els agents socials, polítics i econòmics i els mitjans de comunicació.</li><li>• Incrementar la visibilitat interna i externa de l'IU-RESCAT en el camp de la transferència i l'assessorament científic.</li></ul>



Taula 2. Pla estratègic IU-RESCAT 2022-26. Eix 1. Programa de recerca

<b>Objectiu</b>				
<b>Assolir de forma multidisciplinària i transdisciplinària l'excel·lència científica internacional en les línies de recerca de l'IU-RESCAT</b>				
<b>Línies estratègiques (pes eix)</b>	<b>Accions</b>	<b>Indicadors de previsió i seguiment</b>	<b>Calendari</b>	<b>Recursos necessaris</b>
<b>1. Obtenir recursos participant en projectes de convocatòries internacionals, especialment les relacionades amb el programa Horitzó Europa (30%)</b>	<i>1.1. Identificar de convocatòries en què s'hi pot participar</i>	1.1.1. Nombre de convocatòries identificades	Anual	Convocatòries públiques, PAS IU-RESCAT, PDI IU-RESCAT
	<i>1.2. Presentar i liderar projectes com a membres de consorcis</i>	1.2.1. Nombre de projectes presentats 1.2.2. Nombre de projectes obtinguts 1.2.3. Ingressos obtinguts per participació com a membres de consorci	Anual	
<b>2. Obtenir recursos participant en projectes i convocatòries del Ministeri de Ciència i Innovació (Pla estatal d'investigació científica i tècnica i d'innovació, o equivalent en el moment que s'apliqui) i d'altres convocatòries públiques o privades (10%)</b>	<i>2.1. Identificar convocatòries en què s'hi pot participar</i>	2.1.1. Nombre de convocatòries identificades	Anual	Convocatòries públiques, PAS IU-RESCAT, PDI IU-RESCAT
	<i>2.2. Presentar i liderar projectes com a membres de consorcis</i>	2.2.1. Nombre de projectes presentats 2.2.2. Nombre de projectes obtinguts 2.2.3. Ingressos obtinguts per participació com a membres de consorci	Anual	
<b>3. Contribuir al progrés científic organitzant i participant en activitats científiques internacionals i publicant en revistes</b>	<i>3.1. Participar en activitats científiques nacionals i internacionals</i>	3.1.1. Nombre de contribucions a congressos nacionals 3.1.2. Nombre de contribucions a congressos internacionals	Anual	PDI IU-RESCAT.



<b>indexades, llibres i capítols de llibre (30%)</b>	<i>3.2. Organitzar activitats científiques nacionals i internacionals</i>	3.2.1. Nombre de sessions en congressos organitzades	Anual	
		3.2.2. Nombre de congressos i activitats científiques organitzades	Triennial	
	<i>3.3. Publicar en revistes indexades, estatals o internacionals</i>	3.3.1. Nombre d'articles publicats en revistes indexades 3.3.2. Nombre d'articles publicats en revistes indexades Q1 3.3.3. Nombre de llibres i capítols de llibres publicats en Q1-SPI	Anual	
<b>4. Obtenir acreditacions i reconeixements externs contribueixin al finançament de IU-RESCAT (30%)</b>	<i>4.1. Obtenir l'acreditació com a centre CERCA (en cas que la Generalitat ho permeti)</i>	4.1.1. Presentació de la documentació per l'acreditació com a CERCA 4.1.2. Resultat de l'avaluació com a centre CERCA	Tercer any	Convocatòries públiques, PAS IU-RESCAT i serveis centrals URV i PDI IU-RESCAT
	<i>4.2. Obtenir el reconeixement Maria de Maeztu (MdM o programa equivalent en el moment que s'apliqui)</i>	4.2.1. Monitoratge del currículum conjunt del grup respecte a les condicions de la convocatòria MdM (o equivalent) 4.2.2. Monitoratge de currículums individuals i identificació de possibles garants per la convocatòria MdM (o equivalent)	Anual	
		4.2.3. Presentació candidatura MdM (o equivalent) 4.2.4. Resultat avaluació MdM (o equivalent)	Cinquè any	



	<i>4.3. Explorar altres possibilitats d'acreditació i reconeixement nacional, estatal i internacional</i>	4.3.1. Llista de convocatòries d'acreditació i reconeixement identificades, presentades i avaluacions	Triennial	
--	---	---	-----------	--



Taula 3: Pla estratègic IU-RESCAT 2022-26. Eix 2

**Objectiu:**  
**Convertir l'IU-RESCAT en centre de referència nacional, estatal i internacional en l'assessorament científic i transferència de coneixement en els àmbits que li són propis**

Línies estratègiques (pes eix)	Accions	Indicadors de previsió i seguiment	Calendari	Recursos necessaris
<b>1. Establir vincles estables amb empreses, institucions, entitats del tercer sector ambiental i altres agents territorials de la Catalunya Sud (40%)</b>	1.1. <i>Crear i actualitzar un catàleg de serveis de transferència de coneixement i tecnologia per als agents territorials de la Catalunya Sud</i>	1.1.1. Catàleg actualitzat	Triennal	PAS IU-RESCAT, PDI IU-RESCAT, FURV
	1.2. <i>Donar a conèixer als agents de la Catalunya Sud el catàleg de serveis</i>	1.2.1. Nombre d'accions de presentació i seguiment	Anual	
	1.3. <i>Promoure i signar convenis de col·laboració amb els agents del territori</i>	1.3.1. Nombre de convenis proposats 1.3.2. Nombre de convenis signats	Anual	
	1.4. <i>Prestar serveis de transferència de coneixement i de tecnologia als agents territorials de la Catalunya Sud</i>	1.4.1. Nombre de contractes realitzats 1.4.2. Ingressos generats per contractes realitzats 1.4.3. Informe de resultats de transferència	Anual	
	1.5. <i>Crear un Consell Assessor com a instrument per vehicular la col·laboració amb el teixit econòmic i social</i>	1.5.1. Llista de membres del Consell Assessor 1.5.2. Actes de reunions del Consell Assessor	Primer Any Anual	
<b>2. Internacionalitzar la transferència de tecnologia i de coneixement (30%)</b>	2.1. <i>Crear i actualitzar un catàleg de serveis de transferència de coneixement i tecnologia internacional</i>	2.1.1. Catàleg	Anual	PAS IU-RESCAT, PDI IU-RESCAT, FURV
	2.2. <i>Donar a conèixer internacionalment els catàlegs de serveis</i>	2.2.1. Nombre d'accions de presentació i seguiment		
	2.3. <i>Promoure i signar convenis de col·laboració amb agents internacionals</i>	2.3.1. Nombre de convenis proposats 2.3.2. Nombre de convenis signats		
	2.4. <i>Prestar serveis de transferència de coneixement i de tecnologia a agents internacionals</i>	2.4.1. Nombre d'activitats de transferència realitzades 2.4.2. Ingressos per activitats de		





		transferència generats 2.4.3. Ingressos obtinguts per participació com a membres de consorci		
<b>3. Vincular la formació i la recerca a la transferència de coneixement (30%)</b>	<i>3.1. Codissenyar amb els agents de la Catalunya Sud i internacionals títols propis que responguin a les seves necessitats de coneixement</i>	3.1.1. Programació de títols propis	Anual	Convocatòries Públiques, PAS IU-RESCAT, PDI IU-RESCAT
	<i>3.2. Participar en programes de doctorats industrials i altres formes de doctorats lligats a la transferència de coneixement</i>	3.2.1. Nombre de de tesis en elaboració en plans de doctorats industrials i similars	Anual	
		3.2.2. Nombre de tesis llegides en plans de doctorats industrials i similars	Triennial, després anual	
	<i>3.3. Participar en convocatòries competitives de projectes de recerca de forma conjunta amb agents de la Catalunya Sud, nacionals i internacionals</i>	3.3.1. Nombre de projectes presentats amb la participació d'agents de la Catalunya Sud, nacionals o internacionals 3.3.2. Nombre de projectes amb la participació d'agents de la Catalunya Sud, nacionals o internacionals aconseguits 3.3.3. Ingressos per projectes aconseguits amb la participació d'agents de la Catalunya Sud, nacionals o internacionals	Anual	



**Taula 4. Eix 3. Educació superior i desenvolupament de capacitats**

<b>Objectiu</b>				
<b>Promoure el coneixement en sostenibilitat, canvi climàtic i transició energètica mitjançant l'excel·lència en l'educació superior i desenvolupament de capacitats</b>				
<b>Línies estratègiques (per eix)</b>		<b>Indicadors de previsió i seguiment</b>	<b>Calendari</b>	<b>Recursos necessaris</b>
<b>1. Participar en la docència de màsters universitaris, en col·laboració amb els centres responsables, i fomentar la realització de TFM sobre sostenibilitat, canvi climàtic i transició energètica (20%)</b>	<i>1.1. Fer un recull de la participació actual en la docència de màsters universitaris, a la URV, en programes interuniversitaris o en altres universitats</i>	1.1.1. Redactar informe de situació	Anual	PDI IU-RESCAT, Departaments i Facultats URV.
<b>2. Crear un programa de títols propis per respondre a la demanda canviant de formació en sostenibilitat, canvi climàtic i transició energètica (20%)</b>	<i>2.1. Fer una avaluació de necessitats formatives</i>	2.1.1. Informe de necessitats	Triennial	PAS IU-RESCAT, PDI IU-RESCAT, FURV
	<i>2.2. Dissenyar i acreditar programes d'estudi</i>	2.2.1. Docs. sol·licitud programes formatius i plans d'estudis	Anual	
	<i>2.3. Fer accions de promoció i captació</i>	2.3.1. Informe accions de promoció i captació	Anual	
	<i>2.4. Impartir els cursos</i>	2.4.1. Nombre d'alumnes matriculats 2.4.2. Enquestes de satisfacció	Anual	
<b>3. Dur a terme un programa de desenvolupament de capacitats (formació no reglada) orientat a professionals de la Catalunya Sud i internacionals (20%)</b>	<i>3.1. Identificar amb agents de la Catalunya Sud, nacionals i internacionals necessitats de desenvolupament de capacitats (formació no reglada) i acordar les activitats</i>	3.1.1. Inventari d'agents identificats	Triennial	PAS IU-RESCAT, PDI IU-RESCAT, FURV
	<i>3.2. Dissenyar les activitats</i>	3.2.1. Dossier amb programes activitats	Anual	



	<i>3.3. Impartir les activitats</i>	3.3.1. Nombre d'activitats impartides 3.3.2. Enquestes de satisfacció	Anual	
<b>4. Fomentar la realització de tesis doctorals en sostenibilitat, canvi climàtic i transició energètica (40%)</b>	<i>4.1 Coordinar-se amb els programes de doctorat de la URV per programar tesis en sostenibilitat, canvi climàtic i transició energètica</i>	4.1.1. Nombre de tesis matriculades en programes de doctorats 4.1.2. Nombre de tesis llegides en programes de doctorats	Anual	Convocatòries públiques, PAS IU-RESCAT, PDI IU-RESCAT
	<i>4.2 Coordinar-se amb programes d'altres universitats internacionals</i>	4.2.1 Informe de coordinació	Triennal, després anual	
	<i>4.3 Participar en convocatòries competitives per oferir places doctorals coordinades en temes de sostenibilitat, canvi climàtic i transició energètica i vinculades a necessitats empresarials o institucionals</i>	4.3.1 Nombre de participacions en convocatòries competitives  4.3.2 Nombre de places obtingudes	Anual	



Taula 5. Eix 4. Recursos humans i organització

**Objectiu**  
**Dotar-se del personal i les infraestructures necessàries per desenvolupar**  
**eficientment els objectius de l'IU-RESCAT**

Línies estratègiques (pes eix)	Accions r	Indicadors de previsió i seguiment	Calendari	Recursos necessaris
<b>1. Crear massa crítica a partir de l'adscripció d'investigadors per dur a terme la recerca de l'IU-RESCAT (50%)</b>	1.1. Vincular PDI URV que compleixin amb els criteris d'excel·lència descrits al reglament de l'IU-RESCAT	1.1.1. Llista actualitzada de PDI vinculat a l'IU-RESCAT	Anual	Grups de recerca URV Serveis centrals URV Convocatòries públiques PAS IU-RESCAT
	1.2. Atreure talent sènior a partir de programes competitiu (ICREA, ERC, MSC, RyC) o equivalents	1.2.1. Informe prospectiu de convocatòries sènior i candidatures presentades 1.2.2. Resultats d'avaluació	Anual	
	1.3. Atreure talent júnior i en formació a partir de programes competitiu (JdC, BP, FI, FPI, MF) o equivalents	1.3.1. Informe prospectiu de convocatòries júnior i candidatures presentades 1.3.2. Resultats d'avaluació	Anual	
<b>2. Dotar l'IU-RESCAT de personal per administrarlo i identificar convocatòries i gestió de projectes (25%)</b>	2.1. Adscriure una persona per a la gestió administrativa general del centre	2.1.1. Convocatòria i adscripció	Any 1	Grups de recerca Serveis centrals URV Convocatòries públiques PAS IU-RESCAT
	2.2. Adscriure una persona de la UGAD (o unitat equivalent) a l'IU-RESCAT	2.2.1. Convocatòria i adscripció	Any 1	
	2.3. Adscriure una persona de la USPIR (o unitat equivalent) a l'IU-RESCAT	2.3.1. Convocatòria i adscripció	Any 1	
	2.4. Avaluar el rendiment i les necessitats tècniques i administratives, i promocionar noves adscripcions	2.4.1. Renovacions i noves convocatòries, si s'escau	Triennal	
<b>3. Obtenir les infraestructures necessàries per executar els plans de recerca de l'IU-RESCAT (25%)</b>	3.1. Definir les infraestructures necessàries	3.1.1. Informe necessitats infraestructures	Triennal	Grups de recerca URV Serveis centrals URV Convocatòries públiques PAS IU-RESCAT
	3.2. Explorar convocatòries i presentar propostes de finançament i cofinançament	3.2.1. Peticions a convocatòries	Anual	



Taula6. Eix 5. Imatge i visibilitat

**Objectiu**  
**Crear imatge de marca de l'IU-RESCAT i consolidar-ne la percepció com a referent científic, social i de transmissió de coneixement**

<b>Línies estratègiques (pes eix)</b>	<b>Accions r</b>	<b>Indicadors de previsió i seguiment</b>	<b>Calendari</b>	<b>Recursos necessaris</b>
<b>1. Desenvolupar i consolidar una imatge de recerca coherent i competitiva d'excel·lència científica que contribueixi a la projecció internacional de la URV (50%)</b>	<i>1.1. Organitzar activitats de publicitat de les matèries i activitats de recerca dutes a terme en l'IU-RESCAT entre la comunitat científica</i>	1.1.1. Nombre d'activitats de publicitat organitzades	Anual	PAS IU-RESCAT, PDI IU-RESCAT, FURV
	<i>1.2. Fer-se present en els fòrums i xarxes de recerca internacionals, estatals i regionals</i>	1.2.1. Nombre de fòrums i xarxes de recerca amb representació del centre	Anual	
	<i>1.3. Fomentar la participació i representació de l'IU-RESCAT en reunions científiques i acadèmiques a càrrec dels membres</i>	1.3.1. Nombre de reunions científiques i acadèmiques amb representació de l'IU-RESCAT	Anual	
<b>2. Aconseguir una imatge d'excel·lència educativa i contribuir a la divulgació rigorosa dels coneixements científicotecnològics de l'IU-RESCAT entre la societat, els agents socials, polítics i econòmics i els mitjans de comunicació (30%)</b>	<i>2.1. Organitzar activitats de publicitat de les matèries i activitats dutes a terme per l'IU-RESCAT entre la societat, els agents socials, polítics i econòmics</i>	2.1.1. Nombre d'activitats de publicitat organitzades per l'IU-RESCAT	Triennial	PAS IU-RESCAT, PDI IU-RESCAT, FURV Gabinet Comunicació URV
	<i>2.2. Fer-se present en les activitats organitzades per les entitats socials, econòmiques i polítiques de l'entorn</i>	2.2.1. Nombre de d'activitats de recerca en què l'IU-RESCAT participa	Anual	
	<i>2.3. Mantenir relacions estables de comunicació amb els ens públics i privats de l'entorn</i>	2.3.1. Nombre de convenis i col·laboracions de l'IU-RESCAT amb ens públics i privats	Anual	
	<i>2.4. Donar a conèixer les activitats de recerca de l'IU-</i>	2.4.1. Nombre de vegades que l'IU-RESCAT apareix als mitjans de comunicació	Anual	



	<i>RESCAT als mitjans de comunicació</i>			
<b>3. Incrementar la visibilitat interna i externa del centre en el camp de la transferència i assessorament científic (20%)</b>	<i>3.1. Organitzar activitats de publicitat de les activitats de transferència de coneixements i d'assessorament científic dutes a terme en l'IU-RESCAT</i>	3.1.1. Nombre d'activitats de publicitat organitzades pel centre.	Anual	PAS IU-RESCAT, PDI IU-RESCAT, FURV Gabinet Comunicació URV
	<i>3.2. Fer-se present en les activitats organitzades per les entitats socials, econòmiques i polítiques de l'entorn</i>	3.2.1. Nombre de d'activitats d'entitats socials, econòmiques i polítiques en què l'IU-RESCAT participa	Anual	
	<i>3.3. Mantenir relacions estables de comunicació amb els ens públics i privats de l'entorn</i>	3.3.1. Nombre de convenis i col·laboracions de l'IU-RESCAT amb ens públics i privats	Anual	
	<i>3.4. Donar a conèixer les activitats de recerca de l'IU-RESCAT als mitjans de comunicació</i>	3.4.1. Nombre de vegades que l'IU-RESCAT apareix als mitjans de comunicació	Anual	



## 5. Memòria econòmica

El grup-IU-RESCAT, format en el moment de presentar aquesta memòria per 16 SGR, presenta els valors de conjunt que s'indiquen a la taula 8.

*Taula 8. Dades SGR grup-IU-RESCAT. Font: URV*

<b>Tesis defensades</b> en els últims 5 anys en aquell SGR (cal tenir en compte que les tesis amb menció internacional compten per 1,5)	236,5
<b>Potencial econòmic</b> segons projectes i contractes vigents a 31/12/2020:	6.699.246,88 €
<b>Projectes europeus</b> vigents a 31/12/2020	18
<b>Projectes</b> vigents a 31/12/2020	37

La creació de l'IU-RESCAT ha d'incrementar de forma significativa el rendiment i l'obtenció de nous recursos, ja que el factor d'escala i les sinergies que es generaran permetran el desenvolupament i la gestió de projectes de més abast i més dimensió. Aquests augments seran inicialment modestos, però haurien de permetre en un període de cinc anys incrementar entre un 50% i un 100% els valors mitjans del període 2016-2020.

El grup IU-RESCAT aportarà en espècie el temps que el PDI vinculat hi dedicarà en tasques de recerca i gestió. Atesa la implicació de l'obtenció de recursos materials i humans mitjançant projectes de recerca i transferència en els departaments de la URV, caldrà establir un mecanisme de prorrateig per distribuir-los de forma equitativa entre els departaments implicats. Tot i així, la posada en funcionament de l'estructura de recerca tindrà despeses relacionades amb la gestió que haurien de quedar garantides durant la vigència del pla estratègic per l'aportació inicial de la URV. La taula 9 detalla aquesta previsió de despeses. Es parteix d'una aportació inicial de la URV de 29.000 €, que serviria per posar en marxa l'institut durant el darrer quadrimestre del 2021. Es calcula que, en anys posteriors, i mentre duri el pla estratègic detallat en apartats anteriors, caldrien aportacions entorn dels 73.000 € per assegurar el funcionament del IU-RESCAT. Es consignen els complements de dedicació per la direcció, subdirecció i secretaria acadèmica del centre, que s'equiparen als complements de direcció, subdirecció i secretaria departament. De la mateixa forma, és necessari preveure les reduccions docents corresponents (12 crèdits per direcció, 6 per subdirecció i secretariat). En el cas que alguna d'aquestes figures no recaigués en un PDI adscrit als departaments de la URV i s'escollís mitjançant una contractació específica, caldria pressupostar sous de director de recerca (cost empresa: 50.668 €) o d'investigador ordinari (cost empresa: 42.767 €). Cal indicar també que, en previsió del creixement de les tasques relacionades amb la gestió de convocatòries i projectes i si hi ha recursos pressupostaris (propis o URV), es valorarà la contractació del PAS laboral. El cost és de 37.828.16 € / persona a jornada completa.

Es proposa contractar un gestor de projectes (investigador postdoctoral a mitja jornada). Aquesta figura donaria suport a la coordinació de l'IU-RESCAT, la comunicació entre grups, la implementació, seguiment i justificació del pla estratègic, així com d'elaborar altres instruments de gestió com el contracte programa o les memòries anuals. També contribuiria a



coordinar la relació amb la USPIR (identificació de convocatòries i preparació de propostes), la UGAD (gestió de projectes) i l'Oficina de Compromís Social (divulgació i URV-lab) i les activitats de divulgació i promoció.

Durant el primer any es pressuposta un *Workshop* amb contribucions dels diferents grups i ponents convidats, amb la perspectiva de generar *un position paper* que serveixi de presentació de l'estructura. Durant anualitats posteriors es donaria continuïtat a aquest tipus d'activitats. Finalment, es pressuposta per dotar l'estructura de l'IU-RESCAT dels recursos materials necessaris perquè funcioni.

Taula 7. Despeses anuals IU-RESCAT 2022-26

Concepte	Cost anual (€)	Cost setembre-desembre 2021 (€)
<b>Direcció<sup>1</sup></b>	5.521,60	1.840,53
<b>Subdirecció<sup>1</sup></b>	2.968,28	989,43
<b>Secretariat<sup>1</sup></b>	2.968,28	989,43
<b>Associat 12 crèdits, reforç direcció</b>	7.244,24	3.622,12 <sup>2</sup>
<b>Associat 6 crèdits, reforç subdirecció</b>	3.622,12	1.811,06 <sup>2</sup>
<b>Associat 6 crèdits, reforç secretariat</b>	3.622,12	1.811,06 <sup>2</sup>
<b>Gestor de projectes (investigador postdoctoral a mitja jornada)<sup>3</sup></b>	15.312,48	5.104,16
<b>Organització i participació en activitats científiques, de divulgació i promoció</b>	11.000,00	8.000,00
<b>Recursos materials</b>	8.000,00	2.500,00
<b>Altres despeses</b>	2.665,88	2.425,20
<b>Total</b>	62.925,00	29.093,00

<sup>1</sup> En cas d'ocupar el càrrec un PDI laboral, caldria incrementar el cost un 31,40%.

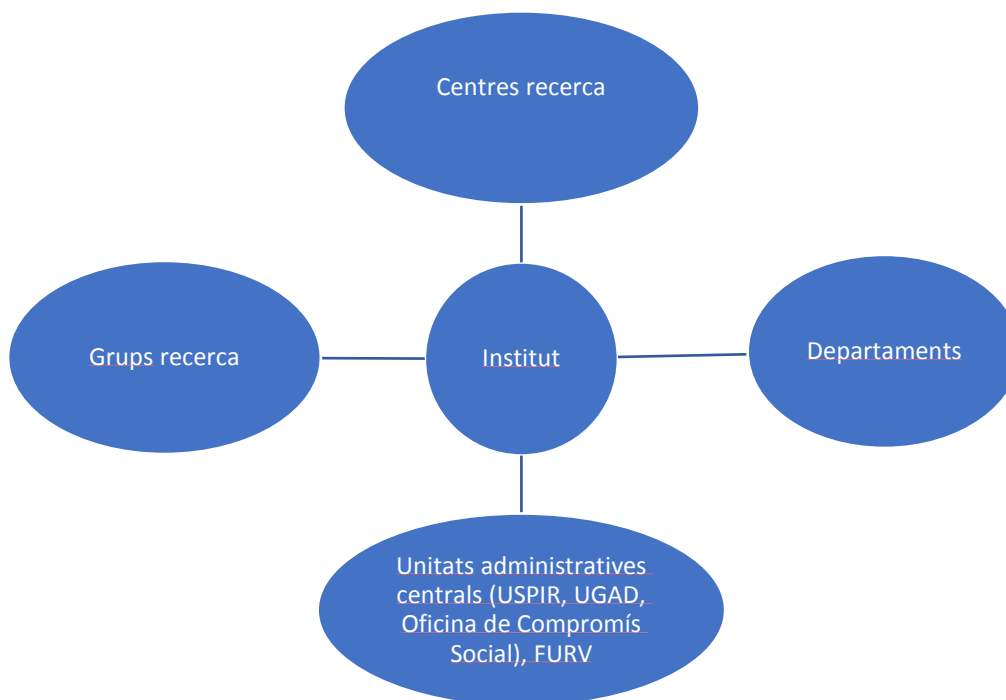
<sup>2</sup> Es pressuposta la quantitat pel període setembre 2021-febrer 2022, per cobrir el primer quadrimestre.

<sup>3</sup> La contractació i dedicació del gestor de projectes s'ha d'ajustar a les necessitats de l'IU-RESCAT i a la disponibilitat del capítol I.



## 6. Estructura i organització

L'IU-RESCAT serà un centre de cost dintre de la URV i es configurarà com a *hub* (figura 1) per potenciar la tasca de les estructures de la URV que investiguen sobre temàtiques relacionades amb el medi ambient, el canvi climàtic i el desenvolupament sostenible o les gestionen. L'Institut ens permetrà ser més competitiu per liderar projectes pluridisciplinaris més ambiciosos que els que poden assolir les estructures existents de forma individual.



**Figura 1. L'Institut com a hub d'estructures URV**

L'Institut, com a centre de cost de la URV, rebrà el suport de les unitats administratives centrals, entre d'altres, de la USPIR (identificació i preparació de propostes), UGAD (gestió de projectes), Oficina de Compromís Social (divulgació del projecte). De seguida que l'Institut comenci a obtenir projectes i contractes, pot ser necessari complementar el suport genèric d'aquestes unitats amb personal dedicat a l'IU-RESCAT, finançat amb els recursos propis generats. També rebrà el suport de la FURV, amb una relació idèntica de la que tenen altres centres de cost de la URV, per la gestió de projectes de transferència i de titulacions pròpies.

L'estructura de *hub* té força referents en el context universitari internacional i català. L'Institut d'Energia de Durham (<https://www.dur.ac.uk/dei/>) centralitza la recerca en energia de la Universitat de Durham (UK). Es defineix com a líder mundial en solucions de descarbonització i transició al *net-zero*, i es posiciona com a referent en diferents ODS. Disposa de programa de formació (màster i doctorat) i de programa de recerca amb finançament intern i extern. L'Institut de Recerca i Sostenibilitat (SRI, <https://environment.leeds.ac.uk/sustainability-research-institute>) de la Universitat de Leeds es defineix con una estructura que treballa "una àmplia



gamma de qüestions, com ara el canvi climàtic, l'energia, el transport, l'aigua, l'ús de recursos, l'ús del sòl, la conservació, les ciutats i les comunitats, els negocis i els estils de vida". Coordina l'acció de tres centres de recerca de la mateixa universitat (Centre d'Economia i Política del Canvi Climàtic , UK Centre d'Investigació Energètica, Centre d'Energia, Materials i Productes Industrials,) i té programes educatius de pregrau, postgrau i de recerca. El Centre de Resiliència d'Estocolm(SRC, <https://stockholmresilience.org> ) es constitueix com un centre internacional per als avenços transdisciplinaris en la recerca per la governança dels sistemes ecosocials, amb forta preocupació per la ciència de la sostenibilitat. Integra grups transversals de la Universitat d'Estocolm i estructura les línies de recerca entorn d'una sèrie de temes clau: oceà, alimentació, antropocè, desenvolupament, complexitats, guiatge i transformació. Presenta un programa de formació de postgrau i formació no reglada que es dirigeix tant al públic universitari com a la societat i inclou la transformació de lideratges.

També presenta una estructura d'interès l'Institut de Ciències Ambientals(ISE) de la Universitat de Ginebra, amb participació de la Facultat de Ciències, l'Escola de Ciències Socials de Ginebra, l'Escola d'Economia i Gestió de Ginebra, la Facultat de Dret i la Facultat de Medicina. El Centre Basc per al Canvi Climàtic (BC3, [https://www.bc3research.org/mision\\_y\\_vision.html](https://www.bc3research.org/mision_y_vision.html)) és un exemple d'institut multidisciplinari amb acreditació María de Maeztu entorn de la ciència del clima. El seu objectiu és "fomentar estratègicament la coproducció de coneixement rellevant per a la presa de decisions, integrant les dimensions ambientals, socioeconòmiques i ètiques del canvi climàtic". Impulsat pel Govern basc, coordina investigadors de l'Agència Pública del Medi Ambient (IHOBE), la Fundació Basca per a la Ciència (IKERBASQUE) i la Universitat del País Basc (EHU/UPV). Entre les universitats catalanes, destacarem dos referents. En primer lloc, la Universitat de Barcelona (UB) té l'Institut de l'Aigua (IdRA), que "té com a objectiu fomentar i donar suport a les activitats que duen a terme més de 100 investigadors de la Universitat de Barcelona en temes relacionats amb l'aigua. "L'IdRA es concep com un agent que maximitza el potencial de recerca de la UB a través dels grups que estudien l'àmbit de l'aigua. El treball és interdisciplinari i implica 9 facultats, 14 departaments i 35 grups de recerca amb línies d'investigació en aigua". L'IdRA completa la recerca amb dos programes de màster (màster de l'Aigua, màster de Ciència i Gestió Integral de l'Aigua). De la seva banda, la Universitat Autònoma de Barcelona té l'Institut de Ciència i Tecnologia Ambientals (ICTA-UAB, <https://www.uab.cat/web/icta-1345800973581.html> ), "un centre multidisciplinari que promou la investigació i la formació de postgrau en ciències ambientals. La finalitat és millorar la comprensió del canvi ambiental global, i de la naturalesa i les causes dels problemes ambientals. A més, estudia les polítiques, estratègies i tecnologies que fomentaran la transició cap a una economia sostenible". L'ICTA-UAB, reconegut com a Unitat Maria de Maeztu, promou dos màsters, diversos cursos de postgrau i un doctorat, tots de caràcter transversal i reforcen les línies de recerca de set grups reconeguts per la Generalitat (SGR), amb "uns 60 professors i investigadors, uns 75 estudiants de doctorat, aproximadament 20 tècnics de suport a la recerca i de laboratori i un equip d'administració d'11 persones". L'ICTA-UAB disposa tant de personal

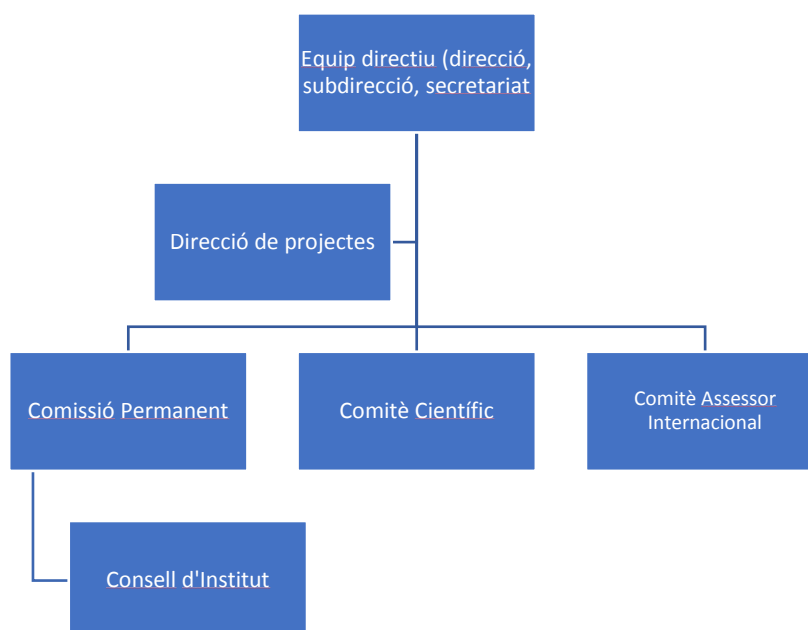


investigador amb dedicació a temps complet, com de personal amb dedicació compartida entre el mateix institut i els departaments vinculats.

En paral·lel a la preparació d'aquesta memòria per sol·licitar la constitució de l'IU-RESCAT, un conjunt d'institucions publico-privades catalanes, liderades per EURECAT i amb la URV com a soci principal, proposen crear un macrocentre anomenat Centre en Resiliència Climàtica, amb seu a Amposta. La constitució de l'IU-RESCAT servirà també a la URV per acomplir amb el seu rol com a component de recerca d'aquesta macroestructura.

Els instituts esmentats al paràgraf anterior mostren diverses estructures de govern i gestió, que sempre es basen en un nucli directiu o executiu i en un consell més ampli amb funcions de participació global. En aquest cas, es proposa l'estructura descrita a la figura 2, integrada per un equip directiu format per tres càrrecs unipersonals (direcció, subdirecció i secretaria) més un director de projectes. A més, es preveuen de tres òrgans col·legiats: el Consell d'Institut, com a òrgan de debat i decisió; la Comissió Permanent, de caràcter executiu, i el Comitè Científic, amb funcions de definició i implementació estratègica. Es proposa també crear un Consell Assessor Internacional, format per persones externes de prestigi reconegut. Les funcions, la composició i la rotació de tots es detalla al projecte de reglament (secció 7).

Per la gestió inicial, és necessari disposar d'una persona de caràcter científic, tècnic i administratiu adscrita a l'Institut (director de projectes). També és necessari el suport de personal d'administració i serveis de la UGAD i la USPIR per facilitar l'accés a convocatòries i la gestió de projectes. Aquest suport ja es presta en l'actualitat al PDI que es vincula a l'Institut i als seus grups de recerca i centres de recerca. En previsió de l'increment del volum de suport necessari i l'entrada de recursos econòmics propis, es valorarà la possibilitat d'adscriure personal expressament dedicat a l'Institut.



**Figura 2. Estructura de govern**





## 7. Projecte de reglament intern de funcionament de l'IUR

### *ESBORRANY DE REGLAMENT IUR*

**Acord CG/2021/X/XX, de X de XXXX, del Consell de Govern, pel qual s'aprova el Reglament de l'Institut Universitari de Recerca en Sostenibilitat, Canvi Climàtic i Transició Energètica (IU-RESCAT).**

L'Institut Universitari de Recerca en Sostenibilitat, Canvi Climàtic i Transició Energètica (IU-RESCAT) va ser creat per l'Ordre ...., del Departament .... de la Generalitat de Catalunya.

Aquest reglament queda sotmès a la legislació vigent i a les normatives reguladores d'aquests tipus de centres que s'estableixin a la Universitat Rovira i Virgili (URV).

### **CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS**

#### **Article 1. Denominació**

L'IU-RESCAT és un institut universitari de recerca propi de la Universitat Rovira i Virgili creat en virtut del que disposa l'article 22 de l'Estatut de la URV.

#### **Article 2. Principis d'actuació**

L'IU-RESCAT es compromet a ajustar la recerca als objectius de desenvolupament sostenible de les Nacions Unides i a vetllar perquè sigui sempre respectuosa amb els drets humans, incloent-hi els de les generacions futures, així com a tenir en compte criteris de justícia ambiental i ecològica, inclusió social i perspectiva de gènere en tota la seva activitat, amb una sensibilitat especial en relació amb els col·lectius i les persones més vulnerables, fent èmfasi en la creació d'estructures resilients i sostenibles d'acord amb els principis de responsabilitat, precaució, no regressió i economia circular.

#### **Article 3. Règim jurídic**

L'IU-RESCAT es regeix per:



- a) La legislació vigent aplicable als instituts universitaris de recerca.
- b) L'Estatut de la URV.
- c) La normativa de desenvolupament adoptada o que puguin adoptar els òrgans competents de la URV que se li apliqui.
- d) Les disposicions d'aquest reglament de funcionament intern i altres normes dictades pels òrgans competents de l'Institut.

#### **Article 4. Objectius**

1. L'IU-RESCAT constitueix una estructura marc per articular i potenciar la recerca al voltant de la sostenibilitat, la transició energètica i el canvi climàtic, que ja es duu a terme en diferents àmbits de coneixement de la URV, mitjançant grups de recerca i centres de recerca. Té com a finalitat desenvolupar les seves complementarietats i projectar aquest potencial, incrementant l'àmbit i millorant la qualitat de la recerca, afavorint la transferència de tecnologia i coneixements a la societat i la recerca aplicada i la docència de postgrau i continuada relacionada amb la seva recerca.
2. L'objectiu de l'IU-RESCAT és esdevenir un centre de recerca de referència a escala nacional, estatal i internacional.

#### **Article 5. Activitats**

Per assolir aquests objectius i finalitats, l'IU-RESCAT du a terme les activitats següents, entre d'altres:

- a) Desenvolupar projectes de recerca i de transferència de tecnologia i coneixement, en particular, de caràcter multidisciplinari i interdisciplinari.
- b) Proposar programes de formació continuada per actualitzar coneixements científics o tècnics en l'àmbit o àmbits de coneixement de la seva competència (màsters propis, diplomes de postgrau, cursos d'especialització i perfeccionament).
- c) Proporcionar assessorament tècnic i consultoria en l'àmbit de la seva competència.
- d) Organitzar jornades, seminaris, congressos i altres activitats de difusió de la recerca.
- e) Impulsar l'actualització, la renovació científica, tècnica i pedagògica, i la formació permanent dels membres que hi pertanyin.
- f) Acollir els investigadors visitants d'altres centres, instituts i universitats.



- g) Dur a terme qualsevol altra activitat de la seva competència que la legislació vigent, l'Estatut de la URV i les normes que el desenvolupin li atribueixin.

## **Article 6. Membres**

1. A efectes d'aquest reglament, són membres de l'IU-RESCAT:
  - a) El personal docent i investigador propi de la URV adscrit a un departament i vinculat a l'Institut.
  - b) El personal investigador aliè a la URV que col·labora amb l'Institut.
  - c) El personal investigador i el personal d'administració i serveis de la URV adscrit a l'Institut.
2. El personal investigador propi està format per:
  - a) El personal docent i investigador de la URV vinculat a l'Institut.
  - b) El personal investigador del programa ICREA o altres programes que es puguin establir a l'empareda de la legislació vigent, que dugui a terme la seva tasca a l'Institut.
  - c) El personal investigador en formació que dugui a terme la seva activitat de recerca a l'Institut.
3. El personal investigador extern, vinculat a l'IU-RESCAT, està format per professors i investigadors visitants i per investigadors associats.
4. Els professors i els investigadors visitants tenen un contracte temporal amb la URV i acrediten coneixements específics o experiència professional idònia per cobrir les necessitats de l'IU-RESCAT.
5. Són investigadors associats:
  - a) Els professors i investigadors d'universitats i centres de recerca, experts i professionals, nacionals, estatals o internacionals, que tinguin una trajectòria especialment destacada en l'àmbit científic de l'Institut, sempre que col·laborin en alguna de les activitats de l'IU-RESCAT, nomenats pel Consell, a proposta del director o directora.

La condició d'investigador associat o investigadora associada es perd si passen dos anys sense fer cap activitat de col·laboració amb l'IU-RESCAT.

- b) Les persones formades en els programes acadèmics de l'Institut, així com les que hagin obtingut el doctorat sota la direcció d'un dels seus membres. Han de presentar un pla d'activitats de dos anys validat i supervisat per un membre de l'IU-RESCAT. El pla pot incloure el desenvolupament d'activitats de recerca, publicacions, participacions en congressos i



conferències o altres activitats relacionades amb l'Institut.

La vinculació es pot renovar en períodes successius de dos anys, sempre que es presentin els plans d'activitat corresponents, en les mateixes condicions.

6. El personal investigador es classifica d'acord amb la dedicació a l'IU-RESCAT, que s'expressa en percentatge d'adscripció de la recerca a l'Institut, d'acord amb els barems següents:
  - a) Membres amb dedicació plena, que hi tenen adscrit un percentatge de la recerca superior al 40%.
  - b) Membres amb dedicació parcial, que hi tenen adscrit un percentatge de la recerca inferior al 40%.

## **Article 7. Vinculació**

1. Es poden vincular a l'IU-RESCAT els membres del personal docent i investigador de la URV que duguin a terme recerca relacionada amb els objectius i les activitats de l'Institut.
2. Els membres del personal docent i investigador de la URV que es vulguin vincular a l'Institut han d'acomplir com a mínim els criteris següents:
  - a) Tenir un sexenni actiu.
  - b) En l'àmbit del dret: tenir, en els darrers cinc anys, un mínim de set publicacions en revistes indexades com A o B a Carhus+ 2018, o en altres bases de dades equivalents i reconegudes en l'àmbit jurídic, o capítols de llibre publicats en editorials presents al sistema SPI (Scholarly Publishers Indicators). Les mancances en quantitat es poden compensar amb aportacions de llibres de qualitat alta, dels quals la persona sol·licitant sigui autora exclusiva o principal, directora o editora, sempre que estiguin publicats en editorials presents a l'SPI (Scholarly Publishers Indicators).
  - c) En la resta d'àmbits: tenir un índex estandarditzat d'impacte (Field Weighted Scitation Index) superior a 1.00.
3. El personal investigador en formació es pot vincular a l'Institut, a petició d'un membre de l'IU-RESCAT, si compleix un dels criteris següents:
  - a) Haver defensat la tesi doctoral en els últims sis anys.
  - b) Ser investigador o investigadora en formació, sota la direcció o codirecció d'un membre de l'IU-RESCAT.
4. La vinculació dels membres a l'Institut s'ha de concretar amb la participació en projectes de recerca o transferència, convenis i col·laboracions, publicacions, patents, direcció de treballs de màster i tesis doctorals, participació en programes i estudis de postgrau, formació especialitzada o altres activitats pròpies de l'Institut.
5. El Consell aprova la vinculació de nous membres a l'Institut el director o directora l'ha de comunicar al vicerectorat competent i a la persona interessada. Els nous membres s'han d'incloure a l'informe anual.





6. El Consell de l'Institut pot aprovar, de forma justificada, la desvinculació de membres de l'Institut perquè no han participat, sense justificació, en cap activitat de l'Institut durant un període que superi els dos anys o perquè han deixat de complir els criteris de pertinença. El director o directora de l'Institut n'ha de comunicar la desvinculació al vicerectorat competent i a la persona interessada, i s'ha d'incloure a l'informe anual.

### **Article 8. Productivitat**

1. El personal propi de l'IU-RESCAT que també estigui vinculat o adscrit a altres unitats externes a l'Institut, hi ha de fer constar la doble adscripció, a fi que la seva activitat de recerca quedi reflectida en tots dos àmbits.
2. Si un centre o departament de la URV imparteix activitats acadèmiques en uns estudis de postgrau organitzats per l'Institut, ha de disposar de l'autorització del departament i ha de quedar reflectida també com a activitat docent del mateix departament. Igualment, l'activitat del personal propi de l'Institut que participi en una activitat docent organitzada per un centre o un departament ha de quedar recollida entre les activitats de l'IU-RESCAT.

## **CAPÍTOL II. ORGANITZACIÓ**

### **Article 9. Òrgans**

1. L'IU-RESCAT es regeix pels òrgans de govern següents:
  - a) El Consell de l'Institut
  - b) La Comissió Permanent
  - c) El director o directora
  - d) Els subdirectors
  - e) El secretari o secretària
2. Així mateix, el Consell de l'Institut pot acordar la creació d'un consell assessor. Si s'escau, n'ha de determinar la composició i les funcions.

### **Article 10. Consell de l'Institut**

1. El Consell de l'Institut és l'òrgan col·legiat de govern de l'IU-RESCAT.
2. El Consell de l'Institut està format per:



- a) El director o directora, que el presideix.
  - b) El secretari o secretària.
  - c) El subdirector o subdirectora o subdirectors.
  - d) Tot el personal docent i investigador propi amb dedicació plena a l'Institut.
  - e) Una representació de la resta del personal docent i investigador propi, elegida pels membres del col·lectiu i entre aquests, en una proporció mínima d'un per cada sis o fracció.
  - f) Una representació del personal investigador extern vinculat a l'Institut, fins a un màxim de tres persones, designades pel director o directora de l'Institut.
  - g) Una representació de l'alumnat dels ensenyaments de postgrau i doctorat en els quals participi l'Institut equivalent al 10% del total de membres del Consell, elegida pels membres del col·lectiu i entre aquests, en una circumscripció única.
  - h) Una representació dels membres del personal d'administració i serveis que hi estiguin adscrits, elegida pels membres del col·lectiu i entre aquests, fins a un màxim del 10% del total de membres del Consell. Si el col·lectiu no assoleix aquesta xifra, seran membres del Consell tot el personal d'administració i serveis que hi estigui adscrit.
3. Els membres del Consell de l'Institut són renovats cada quatre anys, llevat dels representants dels estudiants, que ho són cada dos, sens perjudici de la possibilitat de fer altres eleccions parcials per cobrir les vacants.
  4. La composició del Consell s'ha d'actualitzar cada dos anys.
  5. Són funcions del Consell de l'Institut:
    - a) Elegir el director o directora i acordar-ne la revocació.
    - b) Ratificar el director o directora després de cada procés de renovació completa del Consell.
    - c) Elaborar les línies d'acció estratègica i garantir-ne el desenvolupament i la revisió.
    - d) Aprovar el pla anual d'activitats.
    - e) Proposar programes de doctorat a l'Escola de Doctorat i programes de postgrau al Centre de Formació Permanent.
    - f) Aprovar la vinculació i la desvinculació de personal.
    - g) Aprovar el reglament de règim intern i proposar-ne la modificació.
    - h) Aprovar i tancar el pressupost.
    - i) Establir un model organitzatiu per dur a terme les activitats de recerca i transferència.
    - j) Aprovar les accions formatives que coordini o en què participi l'IUR.
    - k) Retre comptes de l'activitat investigadora i econòmica de l'Institut, en els termes que determinin les normes aplicables.
    - l) Acordar la creació del consell assessor
    - m) La resta de funcions que aquest reglament, l'Estatut de la



URV i les normes que els desenvolupin li atribueixin.

Totes aquestes funcions es poden delegar en la Comissió Permanent, tret de les previstes als punts...

6. El Consell de l'Institut es reuneix en sessió ordinària com a mínim una vegada cada sis mesos i, en sessió extraordinària, sempre que el director o directora ho cregui oportú, a iniciativa pròpia o a petició d'una tercera part dels membres.
7. Les convocatòries s'han de fer per escrit en paper o per mitjans electrònics, han d'incloure l'ordre del dia i s'han de notificar a cadascun dels membres amb una antelació mínima de set dies. No es poden adoptar acords vàlids respecte de nous assumptes no inclosos en l'ordre del dia, llevat que a la reunió hi siguin presents tots els membres del Consell i s'acordin amb el vot favorable de la majoria absoluta.
8. Per a la constitució vàlida del Consell de l'Institut, en primera convocatòria és necessària, com a mínim, la presència de la meitat més un dels membres del Consell, a més del director o directora i del secretari o secretària, o de les persones que els substitueixin. En segona convocatòria, mitja hora després de la primera, el Consell queda vàlidament constituït si hi són presents un terç dels membres, incloent-hi el director o directora i el secretari o secretària, o les persones que els substitueixin.
9. Els acords s'adopten per majoria simple dels membres que es trobin presents en el moment de la votació. En supòsits d'empat, el vot del director o directora té valor diriment. Ara bé, la modificació d'aquest reglament i l'elecció del director o directora requereix el vot favorable de la majoria absoluta dels membres del Consell.

## **Article 11. Comissió Permanent**

1. La Comissió Permanent és l'òrgan de gestió ordinària de l'IU-RESCAT
2. La Comissió Permanent està formada per:
  - a) El director o directora, que la presideix.
  - b) El secretari o secretària.
  - c) El subdirector o subdirectora o subdirectors.
  - d) Un coordinador o coordinadora o una persona responsable dels programes docents adscrits o dependents de l'Institut, si n'hi ha.
  - e) Un representant de cadascun dels grups o centres de recerca propis que tenen membres vinculats a l'IU-RESCAT preferentment amb una dedicació plena.
  - f) Una persona representant dels investigadors en formació.



- g) Una persona representant dels estudiants de doctorat, si n'hi ha.
  - h) Una persona representant del personal d'administració i serveis adscrit a l'Institut.
3. Són funcions de la Comissió Permanent:
- a) Executar els acords del Consell.
  - b) Crear les comissions de treball necessàries per a una actuació concreta.
  - c) Exercir les competències delegades pel Consell.
  - d) Acordar l'ordre del dia de les convocatòries del Consell.
  - e) Informar de l'aprovació de la vinculació i desvinculació de nous membres.
  - f) Proposar l'organització acadèmica i de serveis.
  - g) Proposar el Pla d'activitats.
  - h) Avaluar els projectes de recerca i transferència impulsats per l'Institut.
  - i) Programar i coordinar la docència de postgrau i de formació continuada.
  - j) Organitzar cursos d'especialització o de divulgació, seminaris, cicles de conferències i altres formes d'assessorament tècnic.
  - k) Elaborar les propostes de pressupost.
  - l) Proposar la contractació de personal.
4. La Comissió Permanent es reuneix en sessió ordinària, com a mínim una vegada cada mes, a proposta del director o directora.
5. La Comissió Permanent funciona amb el mateix règim jurídic que el Consell de l'Institut.

## **Article 12. Direcció**

1. El director o directora exerceix la direcció, coordina la gestió ordinària i representa l'Institut.
2. El Consell de l'Institut elegeix el director o directora entre el professorat permanent o el personal investigador que té el títol de doctor o doctora amb dedicació a temps complet. El nomenament correspon al rector o rectora.
3. La durada del mandat és de quatre anys, a excepció dels casos previstos expressament, amb possibilitat de reelecció consecutiva una sola vegada.
4. En absència del director o directora, exerceix les funcions el subdirector o subdirectora, en orde de nomenament, si n'hi ha



més d'un, o el membre de més edat del professorat a temps complet adscrit.

5. Són funcions del director o la directora:

- a) Representar l'Institut.
- b) Promoure i coordinar les activitats investigadores i docents.
- c) Convocar i presidir el Consell, executar i fer complir els seus acords.
- d) Dirigir la gestió administrativa i pressupostària, i mantenir-ne informat periòdicament el Consell.
- e) Exercir la direcció funcional del personal d'administració i serveis adscrit.
- f) Proposar al Consell la contractació dels recursos humans propis.
- g) Coordinar amb les unitats corresponents la distribució i utilització dels espais assignats a l'IUR i gestionar les necessitats de material i d'equipaments per a la recerca.
- h) Autoritzar els membres i els investigadors adscrits o vinculats a formalitzar contractes per dur a terme treballs de caràcter científic, tècnic o artístic, d'acord amb aquest reglament.
- i) Trametre anualment al vicerectorat competent les modificacions que s'hagin produït en la relació del personal investigador adscrit al centre.
- j) Totes les altres funcions que li atribueixi aquest reglament i les altres relatives a l'Institut que ni l'Estatut ni aquest reglament no atribueixin al Consell d'Institut.

### **Article 13. Subdirecció**

1. El Consell de l'Institut, a proposta del director o directora, pot proposar un subdirector o subdirectora o més, amb la mateixa durada del mandat que el director o directora, que l'assisteix en les seves funcions.
2. El nomenament correspon al rector o rectora i l'ordre en determina la preeminència, en cas que n'hi hagi més d'un.

### **Article 14. Secretaria**

1. El Consell de l'Institut, a proposta del director o directora, proposa el secretari o secretària entre el personal docent i investigador propi amb dedicació plena a l'Institut, com a responsable de la fe pública, de la redacció i custòdia de les actes i de les altres funcions inherents al càrrec.
2. El nomenament correspon al rector o rectora.



3. En absència del secretari o secretària, n'exerceix les funcions el membre de menys edat del professorat a temps complet adscrit.

### **CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC**

#### **Article 16. Gestió econòmica**

1. La gestió econòmica depèn directament de l'IU-RESCAT.
2. Les despeses són autoritzades pel director o directora i, si no hi és, pel subdirector o subdirectora, segons l'ordre de nomenament, si n'hi ha més d'un.
3. L'Institut gestiona els recursos que li siguin assignats en el pressupost de la Universitat i els obtinguts en projectes de recerca o transferència liderats pel mateix Institut, d'acord amb la normativa de la URV.
4. L'Institut pot rebre recursos procedents d'organismes públics o privat destinats a finançar les seves activitats.

#### **Article 17. Drets de propietat intel·lectual i industrial**

1. Les patents, els models d'utilitat, les creacions intel·lectuals o qualsevol dret derivat de l'activitat duta a terme pels membres de l'IU-RESCAT són de titularitat de la URV, en cas que sigui personal propi de la Universitat, tot respectant la condició d'autor o autora o inventor o inventora.
2. En totes les publicacions, documents i materials que es generin amb motiu de l'activitat l'IU-RESCAT, cal identificar la pertinença dels membres a l'Institut i a la URV, seguint la Normativa de filiació pròpia de la Universitat, en cas que sigui personal propi de la Universitat. Pel que fa al personal investigador que no forma part de la URV, cal fer constar la seva filiació a l'IU-RESCAT.

#### **DISPOSICIÓ FINAL**

Aquest reglament entra en vigor l'endemà que es publiqui al *Full Oficial de la URV*.



## 8. Acceptació dels membres inicials

De forma inicial es vinculen a l'Institut els grups i investigadors permanents que figuren a la taula 1, agrupats per SGR. Els criteris de vinculació provisionals s'especifiquen en el Projecte de reglament de l'IU-RESCAT (vegeu secció 7) i es consideraran finals quan s'aprovi i es publiqui. S'adjunten les signatures d'acceptació dels investigadors. Atès que aquest institut universitari de recerca pretén generar prou massa crítica per a la recerca d'excel·lència en sostenibilitat, canvi climàtic i transició energètica, la relació inicial de persones vinculades es reforçarà amb noves incorporacions, tant de personal URV com mitjançant la captació de talent. Al Pla estratègic de l'IU-RESCAT (vegeu secció 5) s'ha detallat l'aproximació a la captació competitiva de nou talent investigador.

Taula 1. Grups SGR i personal investigador que sol·licita adscripció a l'IU-RESCAT

Nom grup (acrònim)	Codi SGR	Relació personal investigador
<b>Centre d'Estudis de Dret Ambiental de Tarragona (CEDAT) / Territori, Ciutadania i Sostenibilitat (TCS)</b>	2017 SGR 00781	Antoni Pigrau Solé, Susana Borràs Pentinat, Maria Marquès Banqué, Núria Torres Rosell, Jordi Jaria Manzano, Laura Román Martín, Josep Ramon Fuentes i Gasó, Lucía Casado Casado, Anna Pallarès Serrano, Aitana de la Varga Pastor, Endrius Cocciolo, Àngels Galiana Saura, Víctor Merino Sancho
<b>Centre en Canvi Climàtic (C3)</b>	2017 SGR 01295	Manola Brunet India, Enric Aguilar Anfrons, Javier Sigró Rodríguez
<b>Cromatografia. Aplicacions Mediambientals</b>	2017 SGR 01220	Laura Vallecillos Marçal, Rosa Maria Marcé Recasens, Francesc Borrull Ballarín
<b>Environmental Analysis and Management and Computer Aided Process Engineering (AGACAPE)</b>	2017 SGR 01409	Marta Schuhmacher Ansuategui, Montserrat Mari Marcos, Joaquim Rovira Solano, Vikas Kumar
<b>Física i Cristal·lografia de Materials (FiCMA)</b>	2017 SGR 00755	Xavier Mateos, Magdalena Aguiló, Francesc Díaz, Vladimir Baulín, Rosa Maria Solé
<b>Grup d'Anàlisi Territorial i Estudis Turístics (GRATET)</b>	2017 SGR 00022	Salvador Anton Clavé, Paolo Russo, Òscar Saladié Borraz, Yolanda Pérez Albert
<b>Grup de Recerca d'Enginyeria Tèrmica Aplicada (CREVER)</b>	2017 SGR 00904	Alberto Coronas Salcedo, Joan Carles Bruno Argilagué, Daniel Salavera Muñoz, Maria Soledad Larrechi García
<b>Grup de Recerca d'Innovació i Dinàmica Empresarial (GRIDE)</b>	2017 SGR 00493	Juan Antonio Duro Moreno
<b>Innovacions Tecnològiques en la Mesura de Trets Latents (ITEM)</b>	2017 SGR 00097	Urbano Lorenzo Seva, Andreu Vigil Colet
<b>Laboratori de Toxicologia i Salut Mediambiental (LTSM)</b>	2017 SGR 00245	Josep Lluís Domingo Roig, Montse Marquès Bueno, Joaquim Rovira Solano, Martí Nadal Lomas
<b>Microsystems and Nanotechnologies for Chemical Analysis</b>	2017 SGR 00418	Eduard Llobet Valero, Xavier Vilanova Salas



<b>Nutrició i Salut Mental (NUTRISAM)</b>	2017 SGR 00766	Josefa Canals Sans, Victoria Arijá Val
<b>Organització i Decisió Econòmiques (GRODE)</b>	2017 SGR 00770	José-Manuel Giménez-Gómez, Ricardo Flores-Fillol, Bernd Theilen, Cori Vilella
<b>Quantitative, Urban and Regional Economics (QURE)</b>	2017 SGR 00159	Josep-Maria Arauzo-Carod, Maria Llop Llop, Alejandro Pérez-Laborda
<b>Recerca en Dolor (ALGOS)</b>	2017 SGR 01321	Jordi Miró Martínez, Elena Castarlenas
<b>Recerca en Neurocomportament i Salut (NEUROLAB)</b>	2017 SGR 00467	Maria Teresa Colomina Fosch, Maria Cabré Bargalló
<b>Unitat de Micologia i Microbiologia Ambiental (MICROAMB)</b>	2017 SGR 00345	María José Figueras Salvat, Josepa Gené Díaz, Josep Cano Lira, Isabel Pujol Bajador, Alberto M. Stchigel, Javier Capilla Luque, Dania Garcia, Marta Sanchís Talón, Ana Fernández Bravo